Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU

Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

CONFCOOPERATIVE FEDERSOLIDARIETÀ

Allegato A1 **(ITALIA)**

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

TITOLO DEL PROGETTO:
GERMOGLI DI OPPORTUNITA'

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:
Settore: F – Agricoltura in zona di montagna, agricoltura sociale e biodiversità

Area d'intervento: 2. Agricoltura sociale (attività di riabilitazione sociale, attività sociali e di servizio alla comunità con l'uso di risorse dell'agricoltura, attività terapeutiche con ausilio di animali e coltivazione delle piante)

DURATA DEL PROGETTO:
12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
Obiettivo del progetto è promuovere la conoscenza del modello economico innovativo dell'Agricoltura Sociale, soprattutto relativamente all'attività di inserimento lavorativo.
Tale obiettivo include e implica le seguenti tematiche:
- Promozione dell'educazione ambientale ed alimentare, per favorire scelte più consapevoli, attraverso attività didattiche e pratiche e i laboratori di inclusione;
- Promozione dell'economia sociale;
- Promozione e diffusione dell'importanza del connubio non convenzionale tra agricoltura e prevenzione/riduzione del disagio;
- Acquisizione della consapevolezza che l'agricoltura svolge un impatto positivo su vari aspetti della vita di ognuno ed in particolare delle fasce più deboli.

RUOLO ED ATTIVITÁ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Il Progetto:
- permette ai volontari l'acquisizione di competenze professionali nell'ambito della cooperazione sociale;
- favorisce l'acquisizione di strumenti e metodi dell'educazione non formale, attraverso esperienze concrete;
- accresce la consapevolezza sulla rilevanza della cooperazione, dell'inclusione sociale, dell'economia sociale, della generatività, del modello economico cooperativo;
- accresce le competenze comunicative, analitiche, gestionali dei volontari.

I volontari saranno accompagnati nel loro percorso di formazione, crescita personale ed acquisizione di competenze dal OLP (Operatore Locale di Progetto) e da tutto lo Staff della struttura di riferimento, che predisporranno un loro coinvolgimento graduale e col tempo sempre più dinamico. Il coinvolgimento dei volontari nelle attività consentirà di sviluppare e moltiplicare quelle competenze, principi e sensibilità necessari a risolvere in modo inclusivo e democratico le sfide future (cooperazione, approccio sistemico, inclusione sociale, gestione pacifica dei conflitti ed allargamento del processo decisionale).

Nello specifico, le attività che andranno a svolgere i volontari sono le seguenti:

ATTIVITA' SPECIFICHE E COMPLEMENTARI	
SERVIZIO:	***Cooperativa di tipo b / inserimento lavorativo***
Sap	***171478***
<u>Azione F. Allevamento Suini – Progetto "Maiali Sociali"</u> ***Attività F1) Laboratori didattici nel "Parco del Porco" con le scuole e spazi a misura di disabile, per la "Pig therapy", in TMS*** ***Attività F2) Combattere, attraverso una campagna di comunicazione adeguata, la Peste Suina Africana***	
ATTIVITA' identiche/similari:	
Sap 185112 ***Sap 171478***	***Azione A. Accoglienza*** ***Attività A1) Comunicazione e Marketing*** ***Azione B. Progettazione e Programmazione*** ***Azione C. Inserimento lavorativo*** ***Attività C1) Programmazione e organizzazione del lavoro.*** ***Azione D. Socializzazione e integrazione nel contesto di riferimento*** ***Attività D1) organizzazione di momenti di aggregazione*** ***Azione E. Sviluppo percorso sostegno e orientamento lavorativo al di fuori della cooperativa*** ***Attività E1) programmazione di incontri informativi con personale specializzato***
ATTIVITA' CONDIVISE	
Azione G. Realizzazione di un Piano di comunicazione comune alle 3 SAP, che prevede una brochure e una newsletter comuni	
ATTIVITA' PRESSO PARTNER (TMS)	
I volontari parteciperanno a: ***- 4 convegni sul tema della comunicazione e marketing che prevedono laboratori e workshop di gruppo*** ***- 4 Visite studio presso altre realtà di agricoltura sociale in Sardegna, soprattutto per quanto riguarda le best practice in ambito di comunicazione e marketing***	
ATTIVITA' PRESSO ENTE RETE (TMS)	
I volontari parteciperanno a: ***- 5 iniziative convegnistiche e/o seminariali che coinvolgono le 5 tematiche del Programma, in TMS.*** ***- incontro di valutazione sul rapporto sui valori fondanti dei valori fondanti il Magistero Sociale della Chiesa e le esperienze del Servizio Civile Universale*** ***- alla produzione di momenti di comunicazione sociale sui contenuti del Programma e in particolare sui 5 temi oggetti di approfondimento dei seminari/convegni***	

SEDI DI SVOLGIMENTO:

Codice Sede	Denominazione	Comune	Indirizzo	N.posti Totale
185112	Societa' Cooperativa Sociale Agricola Santa Maria - Rivendita Prodotti Agricoli	GUSPINI	Via Gramsci	2
171478	Coop. Soc. Entula ONLUS	DESULO	Via Cagliari	2

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

Codice Sede	N.posti Totale	N.posti con Vitto	N.posti Senza Vitto e Alloggio	N.posti con Vitto e Alloggio
185112	2	0	2	0
171478	2	0	2	0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- Rispetto del regolamento interno;
- Rispettare la normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Senso di responsabilità nell'affrontare gli impegni previsti dal progetto;
- Puntualità e flessibilità oraria (disponibilità nel concordare un orario che tenga conto delle esigenze di servizio di ogni singola SAP);
- Utilizzo (previo accordo con il volontario) di una parte dei giorni di permesso per rispondere alle esigenze di chiusura delle sedi (a titolo di esempio durante i periodi estivi);
- Disponibilità specifica a modifiche temporanee di sede;
- Rispetto della privacy per tutto ciò che concerne le informazioni sensibili rispetto ad utenti e operatori;
- Disponibilità per le attività di tempo libero dell'eventuale e saltuaria presenza in orario serale e/o nei giorni festivi;
- Nel caso la SAP preveda, utilizzo di attrezzatura adeguata
- disponibilità all'utilizzo (previo accordo con il volontario) di un terzo dei giorni di permesso concomitanti con la chiusura delle sedi durante i periodi estivi

Le SAP, in aggiunta alle festività riconosciute, potrebbero chiudere in occasione dei Patroni: a Guspini fra il 3 e il 7 dicembre, a Desulo il 16 e 17 gennaio

Orario:
Monte ore annuo – 25 ore settimanali, 5 giorni di servizio

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:
il sistema accreditato di selezione della Confcooperative – Confederazione Cooperative Italiane è consultabile nel dettaglio al seguente indirizzo SELEZIONE dei candidati. Se ne consiglia la lettura approfondita.

I candidati vengono valutati sulla base di due strumenti, ossia la **domanda di partecipazione** compilata sul DOL (DomandaOnLine) ed il **CV** (se allegato alla domanda) ed il **colloquio** per la valutazione dei quali ci si rifà ai criteri di seguito sinteticamente descritti.
La domanda di partecipazione ed il **CV (massimo punteggio raggiungibile 40/100)** deve riportare l'indicazione di aspetti fondamentali quali: i titoli di studio, la formazione (post universitaria e professionale) attestati/certificazioni ottenuti attraverso altri percorsi formativi/professionali, la frequenza ad un corso di studio o di formazione (che possono portare a una totalizzazione di punteggio pari a 19); le precedenti esperienze professionali e curriculari, sia a titolo dipendente (che possono portare ad un massimo di punteggio pari a 7,5) che a titolo volontario (che possono portare ad un massimo punteggio pari a 10,5); tirocini curriculari o extracurriculari (per un punteggio massimo di 3 punti).

Si consiglia, pertanto, un'attenta ed accurata compilazione della domanda e del CV badando ad evidenziare tutto ciò che può essere oggetto di valutazione e di attribuzione di un punteggio.
Il **colloquio (massimo punteggio raggiungibile 60/100):** è durante il colloquio che il selettore valuta le motivazioni del candidato, le sue capacità 'trasversali', le sue esperienze, la sua conoscenza dello SCU e del progetto, la sua idoneità o meno allo svolgimento delle specifiche mansioni previste.
Per superare la selezione occorre avere totalizzato un punteggio minimo di 35/60 al Colloquio.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:
Attestato specifico rilasciato da Confcooperative

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica, per agevolare la partecipazione dei volontari e per contestualizzare il più possibile le tematiche trattate, si svolgerà presso le sedi di svolgimento de Progetto, nello specifico presso:
- Cooperativa "Entula", in via Cagliari 147 a Desulo, SAP 171478
- Cooperativa "Santa Maria", in via Gramsci 5 a Guspini, SAP 185112

Durata:
72 ore
Erogazione del 70% delle ore entro il 90° giorno dall'avvio del progetto e il 30% delle ore entro il 270° giorno dall' avvio del progetto.
Il Modulo 3 "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio civile" verrà erogato entro i primi 90 giorni dall'avvio del progetto.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
NUOVE OPPORTUNITA' PER PROMUOVERE LA RESILIENZA NELLE COMUNITA' ATTRAVERSO AZIONI DI ASSISTENZA E SOSTEGNO A FAVORE DI MINORI, ANZIANI, DISABILI E SOGGETTI SVANTAGGIATI 2.0

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE
Obiettivo 12: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:
Crescita della resilienza delle comunità

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'
Non previsto

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO
→Durata del periodo di tutoraggio
1 MESE

→Ore dedicate
Numero totale: 27, di cui collettive 23 e individuali 4

→ Tempi, modalità e articolazione oraria
Il tutoraggio dei volontari per il Progetto in oggetto "GERMOGLI DI OPPORTUNITA'" è inquadrato in un singolo mese di attività (nello specifico nell'decimo mese di realizzazione). Il tutoraggio ha il fine di consolidare l'esperienza con la modellizzazione delle esperienze e la maturazione dei principi che sottendono la responsabilità civile e sociale degli stessi volontari verso la comunità.
Circa la articolazione oraria dell'attività di tutoraggio a servizio di ciascun volontario inserito saranno svolte sessioni di assistenza ai volontari in presenza per 10 ore di tutoraggio collettivo (n. 2 giornate da 5 ore cadauna) e per 13 ore (n.2 giornata da 5 ore e n.1 da 3 ore) di tutoraggio collettivo a distanza, in modalità online sincrona; tutte le ore individuali saranno svolte in presenza fisica in un'unica giornata.
L'articolazione oraria prevede che nelle prime 2 settimane saranno svolte n. 2 giornate di tutoraggio (prevedendo in ciascuna delle 2 settimane sia il tutoraggio in presenza fisica che a distanza online in modalità sincrona); nella terza settimana si completerà il tutoraggio collettivo a distanza, mentre nell'ultima settimana si terrà in presenza fisica la giornata di 4 ore di tutoraggio individuale.

→Attività di tutoraggio

Attività obbligatorie
a. Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile.

b. Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa.
c. Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro

Attività opzionali
La realizzazione del tutoraggio (attraverso un percorso di orientamento al lavoro e alla creazione di impresa cooperativa) finalizzato a fornire agli operatori volontari che verranno inseriti nel progetto gli strumenti e le informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile rientra nelle corde della maggior parte degli Enti di accoglienza che costituiscono la rete di Servizio Civile Universale della Confcooperative che, a livello nazionale e territoriale, risulta ordinariamente attrezzata per lo svolgimento di percorsi di questo tipo.

A livello territoriale le attività opzionali saranno:
a. Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee.

b. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato

c. Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro

COME PRESENTARE DOMANDA: ESCLUSIVAMENTE ON LINE SULLA PIATTAFORMA PREDIPOSTA DAL DIPARTIMENTO (https://domandaonline.serviziocivile.it/), TRAMITE SPID

CONTATTI:

Consulta il sito www.confcooperativesardegna.it/servizio-civile-universale/ o visita la nostra pagina Facebook @confsardegna

Per ulteriori informazioni:

Gilberto Marras – Tiziana Arceri
Confcooperative Sardegna
Indirizzo: piazza Salento 5 - 09127 Cagliari
Telefono: 070402278 / 070491981
Cellulare: 3452978633
Mail: serviziocivilesardegna@confcooperative.it